



Mardi 15 novembre 2022

Journée GDS Creuse-GTV 23

Les clés d'un recrutement réussi



Notre structure : MIXTE ! 4 vétérinaires associés, 38 ans de moyenne d'âge, 3 Auxiliaires de Santé Vétérinaire

=> 24h/24, 7j/7, 365 par an... Et ce n'est plus le cas partout !



Yutz : les éleveurs du nord mosellan en boule contre leurs vétérinaires

Agitation inhabituelle, ce vendredi matin, 10 septembre, sur le parking de la clinique vétérinaire de Yutz. Des éleveurs du secteur sont venus proposer un pot de départ aux vétérinaires qui leur ont annoncé il y a peu ne plus être en mesure d'assurer la tournée rurale. En guise d'au revoir, les exploitants ont déversé un bon mètre cube de compost sur le parking, et ils ont piqué la terre de petits flacons de produits médicamenteux vides. Le désengagement de la clinique vétérinaire de Yutz frappe plus d'une centaine d'éleveurs du nord mosellan. Ces derniers tirent la sonnette d'alarme quant au risque de désert vétérinaire.

Photo Pierre BECKER - 10 sept. 2021 à 12:50 min à jour le 11 sept. 2021 à 18:06 - Temps de lecture : 1 min



Quelle légitimité ? : - installé en 2006, recherches multiples d'ACD,
d'ALD, d'ALD en vue d'association...

Les clés d'un recrutement réussi

- Petit Village de 800 âmes

- 3 associés => tous « mes » anciens salariés

« Ah, une clientèle où les ALD s'associent, c'est bon signe... »

=> Sûrement de la chance, mais pas que ! Ceci n'est qu'un humble
petit retour d'expérience.

Les clés d'un recrutement réussi

Pourquoi recruter ?

Quel profil ?

Comment ?

Les clés d'un recrutement réussi

Pourquoi recruter : - en ACD... Utopie

- Prévoir le départ d'un associé : au moins 2/3 ans à l'avance
- Réorganiser le travail : diluer les gardes, répondre aux besoins (augmentation de la canine, BSE, suivis d'élevage ou, parfois, assurer la PCS des autres structures)

=> De plus en plus compliqué. En 15 ans, on est passé d'un choix entre 2/3 profils à ... « C'est le candidat qui choisit ».

Les clés d'un recrutement réussi

Quel profil et comment ? : - profils très variés : nouveaux diplômés, « reconversion », diplômés étrangers, rares changements de poste

- taux de réponse... 1000 lectures, 10 contacts, 2 RDV

- Diffusion : Presse Pro obsolète, VETOJOB (qui a flairé le filon...), Groupes Facebook (We Need You Veto)

=> Recherche « assumée » d'un profil avec un minimum de formation : Bingo, deux diplômes français !

Les clés d'un recrutement réussi

Annonce : - se démarquer (forme ET fond...) VETOJOB

- Vendre la géographie : « *La Creuse, c'est magnifique !* », accès, commerces, écoles, tourisme

- Halte au CDD ! Si on veut fidéliser...

- Parler CLAIREMENT : rémunération (pas « salaire convention collective, forfait jours », vive les 35 heures ... « avant la collaboration libérale » !!), congés (7 à 8 semaines), organisation travail (rotation gardes), avantages en nature (véhicule, logement, charges)

=> ***Se démarquer sans tabous, conscient des obstacles***

Les clés d'un recrutement réussi

Quelles attentes pour le candidat ? : - diamétralement opposées à celle du recruteur !

- Importance du planning : les « jeunes » aiment les perspectives, et pas l'improvisation (planning sur 3-4 mois), longs week-ends...

- Fier(s) de courir partout !?! => mauvaise image (Youtube!)

- Intéressement au CA sous forme de prime

Les clés d'un recrutement réussi

Concrètement : - CC + 20 %

- 35 heures sur 4 jours de travail (dimanche de garde compris)
 - Logement avec charges payées (eau, électricité)
 - une « belle voiture » : attention à l'ALD en Utilitaire quand associés en SUV :)
 - 7 semaines de congés par an et un (voire 2) week-end prolongé par mois
 - 1 k€ de prime annuelle si CA augmenté de 5 % ...
- => ***Mais encore faut-il pouvoir en parler, donc avoir des réponses !***

Les clés d'un recrutement réussi

Pour que ça se passe bien...

- Intégrer, intégrer, intégrer dans votre équipe
 - Fidéliser avec formations
- Proposer des missions au sein de l'équipe, intégrer l'ALD au fonctionnement de la structure (réunions, comptabilité, GIE...)
- Proposer association « rapidement » en formalisant les choses

Les clés d'un recrutement réussi

Concrètement : - Tout ça pour ça ? ... Oui, quand on est en concurrence (sans le savoir) !

- ***S'associer pour un BNC, c'est terminé !***

= > Rachat des arriérés, de la part du stocks et d'un peu de matériel.
Donc, gratuitement !

Attention aux corporates qui perturbent le marché ! Notamment dans les structures avec plusieurs associés...

Les clés d'un recrutement réussi

BILAN :

- Essayer de se vendre ! Halte à la morosité...

=> Le ton a changé, mais il y reste des approches étranges
(annonce bien ficelée... et ... rémunération : « autre\$ » Ah?)

- Attention à la divergence d'attente et de perception

- C'est nous qui sommes en concurrence avec les autres structures et plus les candidats entre eux. Le changement de paradigme est total...